



PUOLANGAN KUNNAN HYVINVOINTIKERTOMUS 2017

Vuonna 2017 kunta järjesti kuntalaisille peruspalvelut, huolehti infrastruktuurista ja kehitti kunnan elinvoimaisuutta asetettujen tavoitteiden mukaisesti hyvin. Strategisia päämääriä olivat hallittu väestönkehitys, houkutteleva paikka yrittämiselle, nuorille elämän eväät, joustavat ja laadukkaat peruspalvelut lähellä sekä toimiva ja tehokas kunta.

Puolangan kunnan asukasmäärä on edelleen vähentynyt. Asukasmäärän väheneminen oli kuitenkin hitaampaa vuonna 2017. Kuolleisuus on syntyvyyttä suurempaa. Tavoitteena oli turvata kuntalaisten hyvinvointi ja palvelut. SOTE-palvelut on arvioitu erittäin laadukkaiksi ja kuntalaiset ovat todella tyytyväisiä ulkoistettuihin sosiaali- ja terveyspalveluihin. Painopisteenä jatkossa on SOTE- ja maakuntauudistukseen valmistautuminen.

Kunta saavutti keskeisemmät toiminnalliset tavoitteet määrän ja laadun puolesta sekä onnistui myös pääosin taloudellisissa tavoitteissaan. Valtionosuudet ovat hieman nousseet. Verotuloja kertyi arvioitua enemmän. Tilikauden 2017 ylijäämä oli 307 000 euroa positiivinen. Kunnan velkamäärää saatiin alennettua suunnitelman mukaisesti ja investoinnit toteutuivat pääosin suunnitellusti. Keskeisten tunnuslukujen perusteella kunnan talous on tasapainossa.

Kunnan tuottamien palvelujen laatua kehitettiin asiakastyytyväisyyden mittauksen ja alueellisen vertailun perusteella. Kunta piti huolta resurssien puitteessa niin nuorista kuin iäkkäämmistäkin asukkaista tarjoamalla heille hyvät harrastus- ja opiskelumadollisuudet.

Kunnan päätöksenteko- sekä hallinto-organisaatio on uudistettu uuden hallintosäännön myötä vuonna 2017. Kunta on perheystävällinen työpaikka, jossa työntekijöiden osaamisesta, työssäjaksamisesta sekä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta huolehditaan.

Johtopäätökset ja tulevan vuoden tavoitteet

Valtuustokausi on vaihtumassa ja uusi valtuusto päivittää kuntastrategian. Hyvinvoinnin edistämisen ja turvaamisen tärkein painopiste on nykyisten palvelujen säilyttäminen ja edelleen kehittäminen. Tavoitteena on edelleenkin tasapainoinen talous ja palvelujen laadukas tuottaminen riittävän, osaavan ja hyvinvoivan henkilöstön avulla. Palvelujen tuottamisessa ja kehittämisessä otetaan huomioon eri-ikäisten asukkaiden tarpeet sekä yrittämisen edellytykset. Etsitään palvelujen tehokkaimpia toteutumistapoja.

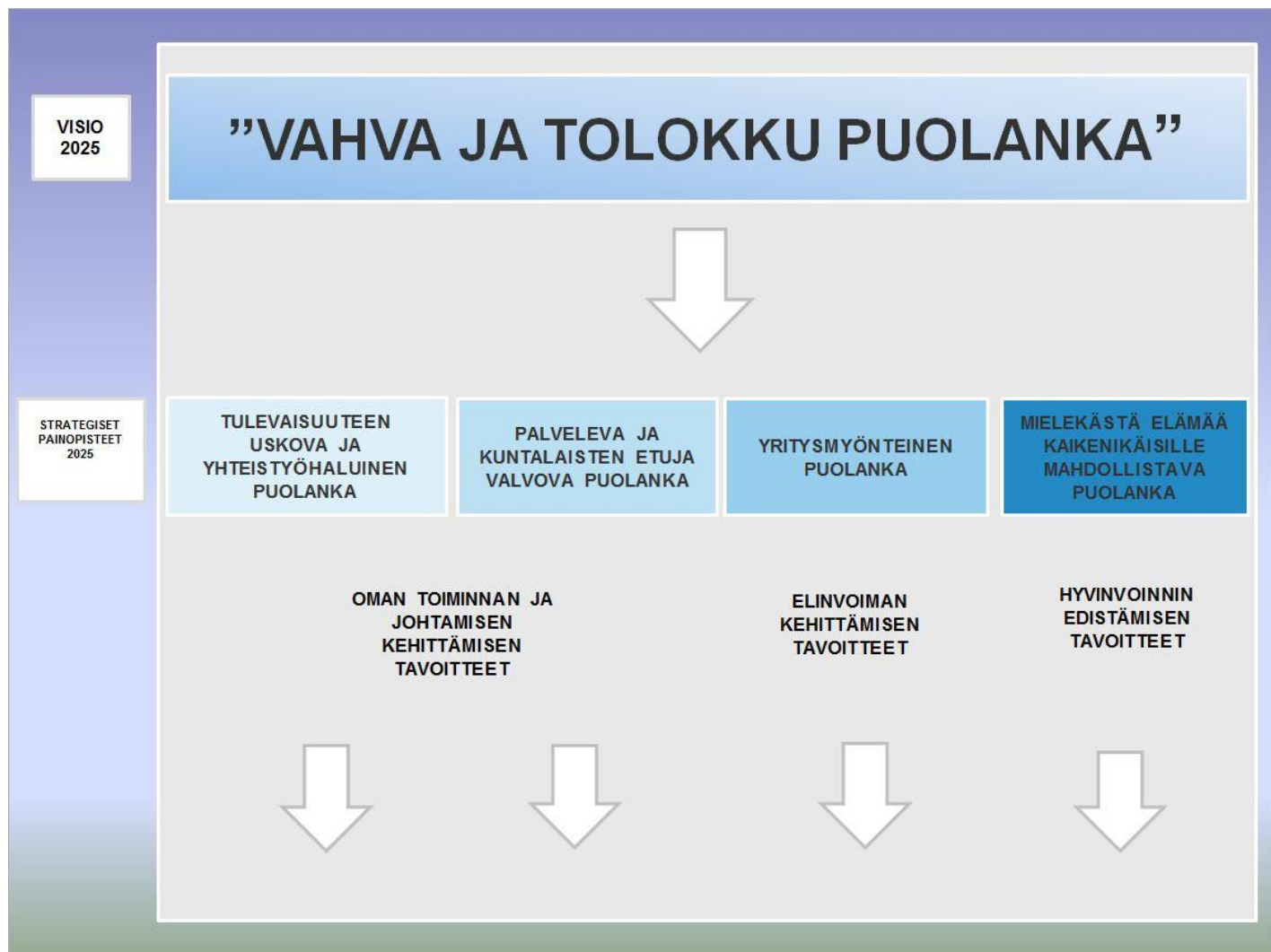


HYVINVOINTISUUNNITELMA VUOSILLE 2018–2019

Hyvinvoinnin edistämisen ja turvaamisen tärkein painopiste on nykyisten palvelujen säilyttäminen ja edelleen kehittäminen. Keskeisenä tavoitteena on löytää keinot vahvistaa kunnan talouskehitystä tulevia toimintavuosia varten.

1 Kuntastrategian painopisteet ja linjaukset

Valtuusto on hyväksynyt 20.2.2018 Puolangan kunnan strategian, jossa visio vuoteen 2025 on ”Vahva ja tolokku Puolanka”.





2 Hyvinvoinnin edistämisen erillisohjelmien ja – suunnitelmien

Laaditaan seuraavat hallinnolliset ohjeet:

- Savuton kunta -ohjelma
- Työhyvinvoinnin varhainen ja tehostettu tuki sekä päihdeohjelma– Toimintatavat Puolangan kunnassa
- Sairauspoissaolojen hallinnollinen ohje– Ohje esimiehille ja henkilöstölle sairauslomien hyväksymisestä
- Informaatiovelvoite ja tietosuojaperiaate
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2018–2019
- Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka
- Etätöiden ohjeistus
- Viestintäohjeistus ja markkinointisuunnitelma 2018–2020

Toimitaan edelleen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman mukaan.

Päivitetään kunnan yksiköiden valmiussuunnitelmat ja ensiapuvalmiudet.

Kunta on mukana Väestöliiton Perheystävällinen työpaikka –ohjelmassa.

Puolankajärven koululla on Liikkuva koulu- ja KiVa -kouluohjelmat.

Työllisyyden edistämiseksi kunnalla on sopimus työllisyshoidonpalveluista Paltamon kunnan kanssa.

Kunta vastaa kuntouttavasta työtoiminnasta.

Nuorten työpaja Sarka huolehtii yhdessä etsivän nuorisotyön kanssa työttömien nuorten tukipalveluista.



3 Hyvinvoinnin kehittäminen

Hyvinvointia edistetään kunnan strategian mukaan.

Vuoden 2019 tavoitteet

Valtuustoon nähden sitova			
Strateginen tavoite	Toiminnallinen/laadullinen tavoite 2019	Mittari	Tavoitetila vuonna 2021
Rohkea ja toimeenpanokykyinen Puolanka	Ruokahuollon kilpailutus Päivähoidon kilpailutus Talous- ja henkilöstöpalveluiden uudelleen järjestely	K/E K/E K/E	Toimiva ja laadukas paikallinen ruokahuolto ja päivähoito Joustavat, asiakaslähtöiset tukipalvelut
Joustava ja ketterä palvelujärjestelmä	Lukiokoulutuksen tukeminen Talousraportoinnin kehittäminen (Kuntamaisema)	yli 45 % lukioon K/E	Elinvoimainen lukio Raportointijärjestelmä toimii
Houkutteleva paikka asua ja yrittää	Bio – keskushanke, haketerminaalin rakentamisen aloittaminen Paljakka ja matkailun edistäminen Paltamon kunnan työllisyyspalveluiden vaikuttavuuden lisääminen	rakentamisen alettu majoitus vrk työmarkkinatukikulut	kaksi yritystä toiminnassa, hakekenttä käytössä Paljakan matkailukeskus ympärivuotisesti käytössä Työllisyyden hoito joustavaa



Liikkuva ja hyvinvoiva Puolankalainen	Katettu jääurheilualue	K/E	Katettu jääalue käytössä
	Kuntosalin uudistaminen	K/E	Kuntosali uudistettu
	Hyvin hoidettu ja houkutteleva latuverkosto		
Kumppanina vahva ja aktiivinen kolmas sektori	Ikääntyneiden hyvä elämä	kohderyhmä-kysely	Ikääntyneiden palvelut joustavia ja asiakaslähtöisiä
		vanhuspalvelusuunnitelma	
		käynnit	